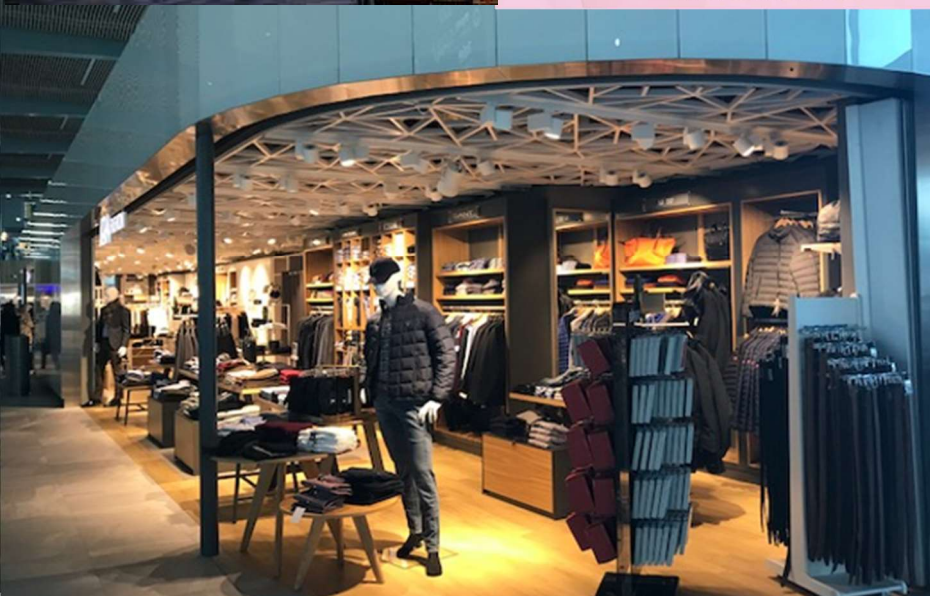
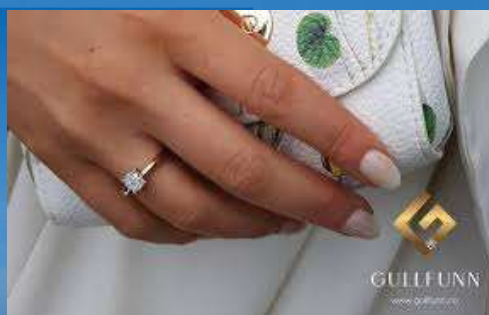




REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN 2025/2026

Jotunfjell Partners AS





Om Jotunfjell Partners AS

Jotunfjell Partners AS (JFP) er et investerings- og rådgivningsselskap med forretningsadresse og kontor i Oslo. Våre investeringer skjer hovedsakelig gjennom datterselskapene Vita Holdco AS, Gold Invest AS, Airport Retail Group AS, Pierre Robert Group Holding AS og Jotunfjell Partners AB.

I tillegg har selskapet investeringer i Anders Johnell AB, Best og Brands i Sickla AB, Elite Foto AS, PCM Holding i Örebro AB/Pagelle AB, Beha Group AS, Agder Rental AS, Sikom Connect AS, GardenStore AS og Rygge Sivile Lufthavn AS.

Selskapet har løpende inntekter fra konsulentvirksomhet, avtaler om forretningsutvikling og forvaltningsoppdrag i tillegg til inntekter fra investeringer.

Vårt primære fokus har vært på Norden, da i hovedsak Norge og Sverige. Vi har fokus på detaljhandel og utvalgte selskaper innenfor produksjon/industri- og tjenesteyting. Dette særlig innen handel med merkevarer, kjedebutikker og infrastruktur.

Vår merkevare har vært, og er fremdeles, å gjøre investeringer i usikre situasjoner eller tapssituasjoner som involverer store selskaper eller private equity. Vanligvis sikter vi etter langsiktig eierskap og har bare gjort et begrenset antall exits. Vår hovedstrategi er å være ene- eller majoritetseier i selskapene i vår portefølje, og at selskapene fortsetter å være lønnsomme etter en gjennomgang og restrukturering.

Vi engasjerer oss aktivt og utnytter synergier mellom våre ulike virksomheter, og søker å gjøre restruktureringer så enkle som mulige. Dette ansvaret innebærer en forpliktelse til sosial og miljømessig ansvarlighet i alle våre handlinger.

Organisasjon og ledelse

Jotunfjell Partners AS har to aksjonærer som begge, via heleide aksjeselskap, også utgjør styret i Jotunfjell Partners AS. Styremedlemmet er også daglig leder.

Virksomheten i selskapet gjøres av et lite team bestående av 3 heltidsansatte, og en ansatt i 50 % stilling. Styreleder og daglig leder utgjør to av heltidsstillingene.

Denne komprimerte eier- og ledelsesstrukturen gjør at alle sentrale funksjoner og økonomiske interesser er involvert i viktige beslutningsprosesser på daglig basis. Det gjør oss fleksible ved at vi kan ta raske og hyppige avklaringer herunder på forhold som faller inn under Åpenhetsloven. Vi ser dette som en styrke.

Vårt arbeid med Environmental, Social, and Governance («ESG»)

Vi anerkjenner at vår virksomhet har miljø- og samfunnsmessige påvirkninger, spesielt innen detaljhandel. Denne påvirkningen stammer fra vår operasjonelle praksis, butikkene vi driver og produktene vi tilbyr. Vår ESG-strategi tar sikte på å drive virksomhet på en måte som minimerer negativ påvirkning på mennesker og planeten samtidig som vi bidrar positivt til samfunnet.



Vår ESG-strategi innebærer en kontinuerlig prosess for å vurdere ESG-effekten til våre porteføljeselskaper og definere handlingsrettede mål for forbedring. Basert på vår forpliktelse har styret vedtatt “Procedures for compliance with the Transparency Act”.

Vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er grunnleggende prinsipper for vår virksomhet, og styret har, i overensstemmelse med Åpenhetsloven, vedtatt Jotunfjell Partners AS’ etiske retningslinjer (“Code of Conduct”) for å tydeliggjøre vår posisjon for alle våre porteføljeselskaper. Dette er en viktig retningslinje for firmaet.

Code of Conduct er en erklæring om ansvarlig forretningsatferd, og alle våre porteføljeselskaper må overholde og forplikte seg til Code of Conduct. Code of Conduct-prinsippene gjenspeiler våre etiske prinsipper og ESG-strategi forørig. Vi krever at internasjonale menneskerettigheter respekteres og at våre forretningspartnere og våre porteføljeselskaper - og deres avtaleparter ikke bidrar til brudd på disse. Dette inkluderer blant annet å sikre at arbeidernes lønn tilfredsstiller kravene til minstelønn, at arbeidstiden er i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning og at arbeiderne har mulighet til tilstrekkelig hvile.

Ettersom Jotunfjell Partners AS sin virksomhet er begrenset til rådgivningstjenester levert til porteføljeselskapene, har selskapet i beskjeden grad «leverandører» i tradisjonell forstand. De «leverandører» vi har er i det vesentlige leverandører av It-utstyr, rekvisita utstyr, og enkelte leverandører av jobbmat. Omfanget er begrenset. Våre utførte aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket faktisk negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Vi er imidlertid innkjøpere av ulike tjenester og har en rekke forretningspartnere. Dette er i vesentlig grad konsulenter, norske selskap og leverandører som vi har hatt et kontraktsforhold til i mange år og som vi dermed har god innsikt i driften til.

Vi vurderer jevnlig våre leverandører, forretningspartnere og løpende rådgivningsoppdrag opp mot risiko for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vårt kompakte team, daglige og ukentlige innsjekk, gjør at mulige risikoer raskt tas tak i og diskuteres på rett nivå.

Av 18 forretningspartnere/konsulenter av noe størrelse, har kun 2 tilknytning til utlandet hvorav én til Sverige og én til Tyskland.

Vi har innhentet informasjon om risikofaktorer i det geografiske området der forretningspartneren opererer, samt den sosiale risiko i bransjen forretningspartneren tilhører ved å bruke følgende risikoindeksar:

- Menneskerettigheter: Freedom house
- Anstendige arbeidsforhold: International Trade Union Confederation
- Anti-korrupsjon: Transparency International
- Bransje: European Bank of Reconstruction and Developments (EBRD) EBRD
- Environmental and Social Risk Categorisation List: knytter sosial risiko til NACE (bransje)-koder



Basert på initial risiko har vi undersøkt den enkelte forretningspartner for å finne ut om deres virksomhet, undersøkelser og vurderinger knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos deres underleverandører. Vi har også søkt på nettet for å finne informasjon, avdekke eventuelle avvik eller få bekreftelse på samsvar.

Våre utførte aktsomhetsvurderinger har ikke avdekket faktisk negative konsekvenser, eller vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold.

Bekreftelse på overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil være en del av utvelgelsesprosessen av nye forretningspartnere og inkludert i kontraktsvilkårene.

Vi bruker forhandlingssituasjonen i forbindelse med nye avtaler til å inkorporere krav om etterlevelse av etiske retningslinjer og rett til informasjon om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. I vår egen organisasjon og som en del av den interne virksomhetsstyringen som investor og morselskap vil menneskerettigheter og bærekraft generelt få økt oppmerksomhet. Dette inkluderer følgende prosesser:

- styrets årsplaner og rapportering
- helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid
- prosjektplanlegging
- medarbeiderdialoger
- opplæring Evaluerings- og risikovurderingsprosesser

Hva gjelder JFP sine datterselskap og deres redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven § 5, finner du link til hjemmesidene med mer informasjon her: www.JFP.no.

Spørsmål?

Har du spørsmål knyttet til Åpenhetsloven og hvordan Jotunfjell Partners AS arbeider for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre forretningspartnere, kan du rette dem til info@jfp.no. Vi er her for å gi ytterligere avklaring og løse eventuelle bekymringer du måtte ha.

Jotunfjell Partners AS

29. juni 2026

DocuSigned by:
Kristoffer Olsen
7A3A26E1918C46B
Kristoffer Olsen
Styreleder

DocuSigned by:
Hans Kristian Melbye
113144500C0443D
Hans Kristian Hov-Melbye
Daglig leder/styremedlem