

# Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Airport Retail Group AS

## 1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Airport Retail Group AS («ARG») med tilhørende datterselskaper hjemmehørende i Norge er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3.

Åpenhetsloven § 4 pålegger ARG å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, se § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse. Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene ARG har utført. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i nøkkelfunnene fra aktsomhetsvurderingene, og hvilke tiltak ARG har iverksatt. Perioden tilsvarer ARGs siste regnskapsår dvs 2023.

Redegjørelsen er strukturert som følger: Punkt 2 inneholder en beskrivelse av ARG sin organisering, og drift, samt selskapets retningslinjer og prosedyrer for håndtering og oppfølging av åpenhetsloven. Resultatene fra aktsomhetsvurderingene ARG har utført samt redegjørelse for tiltak ARG har iverksatt for å følge opp resultatene fra aktsomhetsvurderingene beskrives under punkt 3. Avslutningsvis i punkt 4 følger en oversikt og beskrivelse av de mål vi har satt oss i det videre arbeidet.

Kartleggingen og risikoklassifiseringen har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser, men det er identifisert vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter gjennom den gjennomførte aktsomhetsvurderingen. Vi har iverksatt tiltak for å mitigere denne risikoen. Vi har i tillegg iverksatt tiltak i form av videre undersøkelser og satt krav til leverandører der vi opplever risiko av et visst omfang. Dette gjelder i all hovedsak leverandører og/eller forretningspartnere som ikke har signert vår Supplier Code of Conduct, som opererer i høyrisiko land og/eller i høy risiko bransje og som ikke har svart, eller som ikke har svart tilfredsstillende, på våre henvendelser. Vi har også gjennomført et kartleggingsarbeid av leverandørkjeden i produksjonsprosessen av våre egne merkevarer der ARG har direkte kontakt med og påvirkningskraft på egen leverandørkjede. Dette har resultert i identifisering av vesentlig risiko hos én av våre leverandører. Tiltak og mål vi har satt oss redegjøres for under punkt 3.3 “Funn, resultater og tiltak” samt i punkt 4 “Mål for kommende år”.

Arbeidet med sosialt ansvar er en kontinuerlig prosess. Vi i ARG vil fortsette å utvikle oss sammen med våre kunder, våre medarbeidere og våre leverandører og forretningspartnere for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold. I tiden fremover vil vi fortsette kartleggingen av risikoen for å få et større innblikk i risikoområder som må adresseres, slik at vi blir enda bedre rustet til å iverksette tiltak for å stanse, forebygge eller redusere eventuell negativ påvirkning.

## 2. Oversikt over organisering, driftsområde, retningslinjer og rutiner for oppfølging av åpenhetsloven

### 2.1 Organisering og driftsområde

Selskapet er morselskap med ansvar for forretningsutvikling for konsernet som i hovedsak driver med detaljvirksomhet. Konsernet består av Airport Retail Group AS som er eier av datterselskapene Airport Retail Norway AS, Airport Retail Sweden AB, Airport Retail Finland OY, Airport Retail UK Ltd, Airport Retail Iceland ehf, Department & Stores Norway AS, DSNH Fashion AS, ARG Import AS, Park Lane ARG Brands AB, Outlet One AS og ARG Brands AS. Selskapet er et datterselskap av Jotunfjell Partners AS i Oslo. Denne rapporten omfatter konsernet og alle datterselskap hjemmehørende i Norge jf. Lovens § 2 og er heretter samlet benevnt "ARG".

ARG er et norskeid konsern som ble etablert i 2005 i forbindelse med overtakelsen av SAS Tradings virksomhet. ARG har utviklet seg fra å være et lite selskap til å omfatte 54 butikker, hvorav Duty Free og/eller Travel Value utgjør 20 totalt. Vi er representert i 9 land, og har butikker på 17 flyplasser, i tillegg til flere motebutikker samt butikkene på Steen & Strøm Magasin i Oslo.

Selskapets visjon er å være den ledende detaljhandelaktøren på lufthavner i Norden. Vår misjon er å tilby våre kunder det nyeste sortimentet innenfor Duty Free, fashion og accessoires. En kombinasjon av høyprofilerte merker og typiske «value for money» kvalitetsprodukter.

### 2.2 Retningslinjer og rutiner for oppfølging av åpenhetsloven

Selskapet har egen prosedyre for hvordan vi forankrer arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosedyren omfatter selskapets arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i åpenhetsloven. Prosedyren er forankret og vedtatt i selskapets styre.

Selskapet har også etablert "Airport Retail Group's Supplier Code of Conduct" (CoC) for å gjøre vår posisjon tydelig for alle våre leverandører. CoC for leverandører er en avtale om ansvarlig forretningsførsel, og alle våre leverandører og forretningspartnere må signere og forplikte seg til CoC. CoC-prinsippene gjenspeiler selskapets etiske prinsipper og "ESG<sup>1</sup>"-strategi. Selskapet krever at internasjonale menneskerettigheter respekteres og at selskapets avtaleparter ikke medvirker til brudd på disse. Avtaleparten skal også påse at arbeidstakernes lønn tilfredsstiller kravene til minstelønn, at arbeidstiden er i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning og at arbeidstakerne har mulighet for tilstrekkelig hvile mm. I tillegg til menneskerettighetene omfatter CoC miljømessige krav og krav til bekjempelse av korrupsjon. Selskapets ESG strategi er nedfelt i den styregodkjente "Sustainability Statement".

I tillegg til dette har selskapet prosedyrer og rutiner som beskriver hvordan selskapet vurderer og velger leverandører i innkjøpsprosessen, hvordan selskapet gjennomfører sin aktsomhetsvurdering, vurderer tiltak og oppfølging av tiltak, samt interne rutiner for HMS-arbeid, medarbeiderundersøkelser og varsling.

---

<sup>1</sup>ESG er en engelsk forkortelse, og står for Environmental, Social and Governance. På norsk oversettes det til Miljø-, Sosiale- og Forretningsetiske forhold.

Prosedyrer og rutiner er kommunisert til selskapets ansatte. Selskapet har etablert en prosess for gjennomføring av intern opplæring om åpenhetsloven og selskapets prosedyrer og rutiner knyttet til lovens virkeområde.

### 3. Aktsomhetsvurderingen

#### 3.1 Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

I henhold til kravene i åpenhetsloven har ARG utført aktsomhetsvurderingene i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Første trinn av aktsomhetsvurderingen handler om intern forankring. Dette er beskrevet i punkt 2.2 over.

Andre trinn av aktsomhetsvurderingen handler om kartlegging og vurdering av faktiske og potensielle konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til.

ARG har gjennomført en overordnet analyse av både virksomheten, leverandørkjeden og samarbeidspartnere hvis hensikt var å sikre riktig prioritering i det videre arbeid.

Hva gjelder virksomheten internt så har vi i løpet av året jobbet med: HMS, opplæring, likestillings prosesser, medarbeiderundersøkelser og varslingsrutiner. Vi jobber kontinuerlig med tilbakemeldinger vi avdekker i risikoanalyseprosesser og medarbeiderundersøkelser. Vi anser risiko internt som lav og gitt prinsippet om risikobasert tilnærming og forholdsmessighet, velger vi derfor å fokusere vårt videre arbeid på våre leverandører og forretningspartnere.

Hensikten med kartleggingen av leverandører og forretningspartnere er først og fremst for å få en bedre forståelse av verdikjeden, få en oversikt over leverandørenes produksjon, identifisere faktiske negative konsekvenser og risiko for negative konsekvenser, og dermed få en oppfatning av hvilke områder i leverandørkjeden som utgjør høyest risiko for brudd eller negativ påvirkning på menneskerettigheter eller risiko for uanstendige arbeidsforhold. Vi prioriterer det videre arbeid hvor vi identifiserer potensiell høy risiko og hvor vi kan ha mest positiv effekt og der våre kjøp skjer over tid og er av en viss størrelse.

ARG sitt arbeid med aktsomhetsvurderingene relatert til leverandørkjede og forretningspartnere tar utgangspunkt i en komplett oversikt over ARG's leverandører og forretningspartnere i rapporteringsperioden (2023). Denne oversikten består av lister over selskaper ARG har betalt til, selskaper ARG har rammeavtale med samt øvrige samarbeidspartnere ARG har inngått avtaler med i løpet av året. ARG sine leverandører består av agenter, produsenter og egenproduksjon. Av varekategorier er det klær, sko og vesker samt taxfree-produkter. Selskapets forretningspartnere er i hovedsak håndverkere, transport, rådgivere og driftsselskap lokale.

I det videre kartleggingsarbeidet benyttet ARG en digital plattform utviklet av Ignite Procurement AS. Plattformen forenkler gjennomføringen av kartleggingen samt aktsomhetsvurderingene i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har selskapet en systematisert oversikt over relevante førsteleddslieferandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten foretar selskapet innledende vurderinger av risikoen for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I plattformen berikes leverandørinformasjon med informasjon om risikofaktorer i det geografiske området der leverandøren/forretningspartneren er hjemmehørende og den bransjen den tilhører ved å bruke følgende risikoindeks:

- Menneskerettigheter: Freedom house: mål for politiske rettigheter og sivile friheter. Indeksen evaluerer land i henhold til et bredt spekter av kriterier knyttet til demokratiske prestasjoner og hvordan myndighetene fungerer.
- Anstendige arbeidsforhold: International Trade Union Confederation: rangerer 148 land etter deres respekt for arbeidernes rettigheter.
- Anti-korrupsjon: Transparency International: den årlige Corruption Perceptions Index (CPI) rangerer land og territorier etter deres oppfattede nivåer av offentlig korrupsjon, ifølge eksperter og forretningsfolk.
- Bransje: EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List: knytter sosial risiko til NACE (bransje)-koder.

Risikoevalueringsverktøyet i plattformen foretar en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold basert på disse indeksene.

ARG har videre lagt til grunn følgende klassifiseringsregler relevante for selskapets forretningspartnere og leverandørkjede: omfang (årlig fakturert 2023), type produkt og tjeneste, produksjonsprosess, tidligere identifisert risiko, signert Supplier Code of Conduct, opplysninger på hjemmeside eller annen kjent informasjon.

Gjennom klassifiseringsverktøyet har leverandører som møter egendefinerte risikoparametere blitt klassifisert i henhold til høy, medium eller lav risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (se oversikt i tabell under pkt 3.2).

Som ledd i risikokartleggingen, har ARG, gjennom plattformen, sendt ut spørreskjemaer til definerte førsteleddsleverandører og forretningspartnere for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å sikre at leverandøren signerer Supplier Code of Conduct der dette har manglet, samt for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. ARG har i løpet av året foretatt en nærmere analyse av leverandørkjeden i produksjonsprosessen av våre egne merkevarer der ARG har direkte kontakt med og påvirkningskraft på egen leverandørkjede. Det er i dette kartleggingsarbeidet identifisert risiko som redegjøres for under punkt 3.3.

Kartleggingen viser at mange av våre leverandører og forretningspartnere har:

- Forankret ansvaret for oppfølging av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i ledelsen og i styringssystemer.
- Etablert interne etiske retningslinjer og retningslinjer som inneholder forventinger til ansvarlighet hos egne leverandører og forretningspartnere.
- Etablert interne prosedyrer for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som de selv

enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til deres forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester.

- Mange har i tillegg et system for opplæring knyttet til bedriftens samfunnsansvar, og andre tiltak knyttet til sosial bærekraft.
- Jevnlig gjennomført revisjon knyttet til menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold hvor funn følges systematisk opp

Disse har blitt tildelt “lav” risiko og har ikke blitt prioritert i det videre arbeidet.

Basert på analysen har ARG vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Selskapet har iverksatt tiltak der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst, og der ARG har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og står i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.

Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Det er ikke konstatert brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

3.2 Selskapets leverandørkjede<sup>2</sup> og forretningspartnere

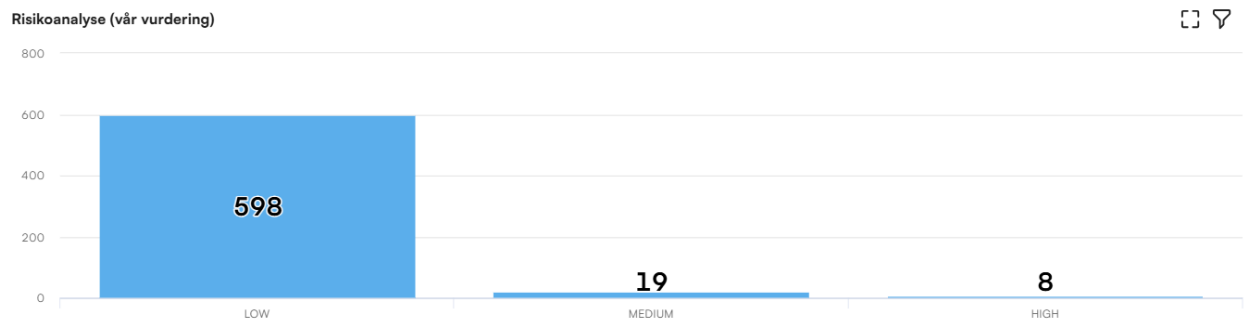
Selskapet har kartlagt kommersielle relasjoner med 625 leverandører og forretningspartnere i 2023. Disse leverandørene og forretningspartnere er lokalisert i følgende land/geografisk område:

| Land/geografisk område | Prosentvis fordeling |
|------------------------|----------------------|
| Norge                  | 71,2%                |
| Sverige                | 11,2%                |
| Danmark                | 4,16%                |
| Italia                 | 4,16%                |
| Tyskland               | 1,92%                |
| Frankrike              | 1,76%                |
| Storbritannia          | 1,76%                |
| Kina                   | 0,64%                |
| Sveits                 | 0,48%                |
| Spania                 | 0,48%                |
| Nederland              | 0,48%                |
| USA                    | 0,48%                |
| Østerrike              | 0,16%                |

<sup>2</sup> Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, er kartleggingen begrenset til vesentlige førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

|            |       |
|------------|-------|
| Bangladesh | 0,16% |
| Belgia     | 0,16% |
| Canada     | 0,16% |
| Hellas     | 0,16% |
| India      | 0,16% |
| Portugal   | 0,16% |

ARG har etter den innledende risikoklassifisering foretatt en nærmere analyse som viser følgende klassifisering av selskapets førsteledsleverandører, forretningsforbindelser og andre kjente underleverandører:



Risikoen er høyest på enkelte vareleverandører (klesindustri og engrossalg av klær) og egenproduksjon av klær noe som har sammenheng både med bransjerisiko og opprinnelsesland. Når det gjelder forretningspartnere er det logistikk og entreprenører (innredning og ombygging av butikklokaler) samt sikkerhetstjenester som ble høyest klassifisert. Dette har sammenheng med bransjerisiko.

8 leverandører og samarbeidspartnere ble etter nærmere undersøkelser og analyse kategorisert med “høy risiko” på bakgrunn av manglende signert Code of Conduct, ikke besvarte henvendelser, svar gitt i spørreskjema ikke ansett som tilfredsstillende, hjemmehørende i høy risiko land eller høy risiko bransje og der vi ikke finner relevant informasjon på hjemmesider eller i andre liknede kilder. Vi har også vurdert omfang og sannsynlighet for mulig negativ påvirkning eller skade når vi har kategorisert.

19 ble kategorisert som “medium” risk på bakgrunn av manglende signert Code of Conduct, ikke besvarte henvendelser, svar gitt i spørreskjema ikke ansett som tilfredsstillende, hjemmehørende i medium risiko land eller medium risiko bransje og der vi ikke finner relevant informasjon på hjemmesider eller i andre liknede kilder.

Både medium risiko og høy risiko leverandører og samarbeidspartnere har blitt fulgt opp videre med enten avtalte migrerende tiltak, relevant spørreskjema og/eller e-post eller i fysiske møter. Svarene vi har fått, eller manglende svar, sammen med vurdering av omfang og sannsynlighet for mulig negativ påvirkning eller skade har vært avgjørende for i hvilken grad ARG har konkludert risikoen for å være vesentlig eller ikke og er beskrevet under punkt 3.3 under.

### 3.3 Funn, resultater og tiltak

Det jobbes tett med de faste og prioriterte leverandørene og forretningspartnerne. I enkelte tilfeller betraktes vi som en liten og ubetydelig kunde, i andre tilfeller utgjør vi en betydelig del av leverandørens og forretningspartnerens omsetning. Dette vil i mange sammenhenger være avgjørende for hvilken reell påvirkning vi kan ha gjennom innførte tiltak.

Kartleggingen og risikoklassifiseringen har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser, men vi har identifisert vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter gjennom aktsomhetsvurderingen.

Vi har i løpet av året gjennomført en mer omfattende analyse av leverandørkjeden i produksjonsprosessen av våre egne merkevarer da vi har en større påvirkningskraft og fordi produksjonen foregår i land med typisk høyere risiko for brudd på menneskerettigheter og hvor uanstendige arbeidsforhold kan forekomme. Det har i analysearbeidet vært viktig for oss å forstå produksjonsprosess, hvor råvarer kommer fra og interne rutiner hos disse leverandørene - for å identifisere risiko. Vi har derfor kartlagt de interne prosesser hos våre leverandører hvor svar er analysert og fulgt opp. Kartleggingsarbeidet er pågående, og vi har så langt identifisert én leverandør hvor vi har igangsatt tiltak fordi vi anser risikoen for negative konsekvenser for brudd menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold som vesentlig. Tiltakene inkluderer krav om sporbarhet av råvarer samt etablering av interne prosesser som sikrer arbeidstakerne anstendige arbeidsforhold samt dokumentasjon av dette. Disse tiltakene mener vi vil redusere risiko til et akseptabelt nivå. Det er satt frister for oppfølging av tiltakene.

Kategorien av leverandører innen klesindustri og engrossalg av klær har kjente bransjeutfordringer hva gjelder brudd på menneskerettigheter og uanstendige arbeidsforhold. Dette er knyttet til risiko for at arbeidernes rettigheter ikke ivaretas og for farlige produksjonsprosesser. Det er derfor viktig for oss å i størst mulig grad identifisere risiko slik at vi kan sette i verk tiltak der vi kan påvirke i positiv grad. Vi har ikke identifisert faktiske brudd eller vesentlig risiko for brudd i det kartleggingsarbeidet vi har gjort så langt, men vi vil fremover i større grad gå lengere ned i leverandørkjeden. Dette inkluderer å identifisere råvarer og hvor disse kommer fra, se nærmere på produksjonsprosessene og hvordan disse foregår samt identifisere fabrikkene som produserer de endelige produktene og de prosesser som er etablert hos disse. På den måten kan vi identifisere risiko og sikre at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt der risiko er størst eller sette i verk tiltak der vi avdekker høy risiko eller faktiske brudd.

Kategorien logistikkjenester (transport) samt entreprenørtjenester (bygg og innredning) har også vært vårt fokus i kartleggingsarbeidet da det er kjente bransjeutfordringer knyttet til disse. Vår kjennskap tilsier at risikoen for avvik stort sett dreier seg om risiko for uanstendige arbeidstakerforhold. Dette dreier seg spesielt om utenlandsk arbeidskraft. Vi er her opptatt av at sjåførene og arbeiderne som et minimum skal ha betingelser i tråd med ILO konvensjonen nr. 131 og norsk minstelønn, organisasjonsfrihet, overholde kjøre- og hviletidsbestemmelser og generelt oppleve at HMS er ivaretatt. Vi har ikke identifisert faktiske brudd eller konkludert vesentlig risiko i dette kartleggingsarbeidet, men vi vil fortsette fokuset overfor disse forretningspartnerne.

Hva gjelder leverandører generelt utover de fokusområdet beskrevet over, så er det enkeltleverandører vi fokuserer videre på jf pkt 3.2. Det gjelder leverandører som enten;

- A) ikke har svart på (dvs at kartlegging ikke er ferdigstilt) om de har;
- B) som svarer helt eller delvis at de ikke har; eller som
- C) ikke kan dokumentere at de har:
  - forankret ansvaret for oppfølging av menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold i ledelsen og i styringssystemer
  - etablert interne etiske retningslinjer og retningslinjer som inneholder forventinger til ansvarlighet hos egne leverandører og forretningspartnere.
  - interne prosedyrer for å kartlegge og vurdere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som de selv enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til deres forretningsvirksomhet, produkter eller tjenester.

Vi er i dialog med samtlige av disse leverandører og tiltak inkluderer:

- a) ARG følger opp at leverandøren svarer på spørreskjema i innkjøpsmøter og via telefon og e-post
- b) ARG har inngått en avtale om tiltak som leverandøren skal implementere innen gitte frister. ARG følger opp at frister blir overholdt
- a) ARG har etterspurt dokumentasjon og avventer/følger opp svar

#### 4. Mål for kommende år

Vi har satt oss flere mål for fremtiden. Mål og status fremkommer i tabell under.

| Målsetning                                                                                                                                                                        | Status       |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|
| De erfaringer vi nå har gjort oss hva gjelder kartlegging og gjennomføring av aktsomhetsvurderingene skal videreutvikles og i større grad styre våre mål, valg og tiltak fremover | Under arbeid |
| Innkjøpsprosessen skal i utstrakt grad fokusere på menneskerettigheter samt bærekraft og etisk forsvarlige produkter. Dette skal fremover i større grad styre våre valg           | Under arbeid |
| Vi skal videreutvikle opplæring og sikre økt kompetanse hos de ansatte som vil føre til mer bevissthet og fokus på HMS og ESG i alle ledd – også ut mot kunder.                   | Kontinuerlig |
| Vi skal videreutvikle vårt klimaregnskap for å optimalisere og redusere klimaavtrykk innenfor avfall, transport, frakt og energi                                                  | Under arbeid |
| Vi skal fortsette og følge opp de leverandører og forretningspartnere som ikke har signert vår Code of Conduct for Suppliers samt de tiltak vi har identifisert                   | Under arbeid |



Vi skal i større grad kartlegge underleverandører og råvarer benyttet i produksjon av de produkter vi selger slik at vi kan identifisere risiko også lengere ned i leverandørkjeden

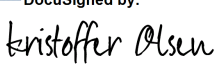
Kontinuerlig

\* \* \*

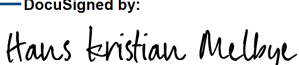
Oslo 03. juni 2025

I styret for Airport Retail Group AS

Kristoffer Olsen  
Styrets leder

DocuSigned by:  
  
7A3A26E1919C46B...

Hans Kristian Hov-Melbye  
Styremedlem / Daglig leder

DocuSigned by:  
  
113144500C0443D...

Bjørn Leiknes  
Styremedlem

DocuSigned by:  
  
D5F57816994D402...