

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Jotunfjell Partners AS.

Jotunfjell Partners AS (JFP) er et investerings- og rådgivningsselskap med forretningsadresse og kontor i Oslo. JFPs investeringer skjer hovedsakelig gjennom datterselskapene Vita Holdco AS, Gold Invest AS, Airport Retail Group AS og Brothers & Sisters AB. I tillegg har selskapet investeringer i Anders Johnell AB, Best og Brands I Sickla AB, Elite Foto AS, PCM Holding i Örebro AB/Pagelle AB, Beha Group AS Gardenstore AS og Rygge Sivile Lufthavn AS.

Selskapet har løpende inntekter fra konsulentvirksomhet, avtaler om forretningsutvikling og forvaltingsoppdrag i tillegg til inntekter fra investeringer.

Vårt primære fokus har vært på Norden, og vi gjør typisk strategiske investeringer i usikre situasjoner eller tapssituasjoner som involverer store selskaper eller private equity. Vanligvis sikter JFP etter langsiktig eierskap og har bare gjort et begrenset antall exits.

Vår hovedstrategi er å være ene- eller majoritetseier i selskapene i vår portefølje. Vi engasjerer oss aktivt og utnytter synergier mellom våre ulike virksomheter.

Dette ansvaret innebærer en forpliktelse til sosial og miljømessig ansvarlighet i alle våre handlinger. Vi anerkjenner at vår virksomhet har miljø- og samfunnsmessige påvirkninger, spesielt innen detaljhandel. Denne påvirkningen stammer fra vår operasjonelle praksis, butikkene vi driver og produktene vi tilbyr.

JFP har implementert en Environmental, Social, and Governance (ESG)-strategi, som tar sikte på å drive virksomhet på en måte som minimerer negativ påvirkning på mennesker og planeten samtidig som vi bidrar positivt til samfunnet. Denne strategien innebærer en kontinuerlig prosess for å vurdere ESG-effekten til våre porteføljeselskaper og definere handlingsrettede mål for forbedring.

Basert på vår forpliktelse har styret vedtatt "Procedures for compliance with the Transparency Act" og vi har satt opp JFPs etiske retningslinjer ("Code of Conduct") for å tydeliggjøre vår posisjon for alle våre porteføljeselskaper. Code of Conduct er en erklæring om ansvarlig forretningsatferd, og alle våre porteføljeselskaper må overholde og forplikte seg til Code of Conduct.

Code of Conduct-prinsippene gjenspeiler JFPs etiske prinsipper og ESG-strategi. Vi krever at internasjonale menneskerettigheter respekteres og at våre forretningspartnere og våre porteføljeselskaper - og deres avtaleparter ikke bidrar til brudd på disse. Dette inkluderer å sikre at arbeidernes lønn tilfredsstiller kravene til minstelønn, at arbeidstiden er i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning og at arbeiderne har mulighet til tilstrekkelig hvile. I tillegg til menneskerettigheter inkluderer Code of Conduct krav til bærekraft og antikorrupsjon.

Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette gjelder bedriftens egen virksomhet, forretningspartnere, leverandører og leverandørenes verdikjede. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for mulige brudd – og sette inn tiltak der det er nødvendig. Videre har virksomheten plikt til å informere om hvordan aktsomhetsvurderingene utføres og resultatet av disse.

Siden JFP er et holdingselskap med virksomhet begrenset til rådgivningstjenester levert til porteføljeselskapene, har selskapet ingen «leverandører» som definert i loven. Denne redegjørelsen vil derfor omfatte selskapets forretningspartnere i regnskapsåret 2023. Hva gjelder JFP sine datterselskap og deres redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven § 5, finner du link til hjemmesidene med mer informasjon her: [Portfolio Companies – Jotunfjell Partners AS \(jfp.no\)](https://jfp.no/PortfolioCompanies)

Aktsomhetsvurderingsprosessen

Det er viktig for JFP at vi kan verifisere at vår egen virksomhet, så vel som våre forretningspartnere, driver virksomhet uten å sette grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i fare. JFP har identifisert alle forretningspartnere og vurderer fortløpende risikoen for å forstå og kartlegge hvilke faktiske risikoer og sårbarheter som finnes for deres ansatte og eventuelt i deres leverandørkjede. Denne kartleggingen danner grunnlaget for videre undersøkelser og aktsomhetsvurderingsprosessen.

Aktsomhetsvurderingsprosessen er risikobasert, noe som betyr at vi har prioritert områder hvor vi har identifisert potensiell høy risiko og hvor vi kan ha mest mulig positiv innvirkning.

Vurderingen inkluderer selskapets "forretningspartnere" av et visst omfang og inkluderer for regnskapsåret 2023, 18 stykker. Av disse er 12 registrert i Norge, 2 i Sverige, 2 i Tyskland, 1 i Danmark og 1 i Nederland. Vi har innhentet informasjon om risikofaktorer i det geografiske området der forretningspartneren opererer samt den sosiale risiko i bransjen forretningspartneren tilhører ved å bruke følgende risikoindekser:

- Menneskerettigheter: Freedom house
- Anstendige arbeidsforhold: International Trade Union Confederation
- Anti-korrupsjon: Transparency International
- Bransje: European Bank of Reconstruction and Developments (EBRD) EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List: knytter sosial risiko til NACE (bransje)-koder

Basert på initial risiko har vi bedt enkelte forretningspartnere om deres undersøkelser og vurderinger knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos deres underleverandører. Vi har også søkt på nettet for å avdekke eventuelle avvik eller få bekreftelse på samsvar.

Kartleggingen og risikoklassifiseringen har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negative påvirkning på menneskerettigheter gjennom den

gjennomførte aktsomhetsvurderingen. Arbeidet med å etterspørre informasjon fortsetter imidlertid slik at kartleggingen forbedres og risikobildet blir klarere.

Bekreftelse på overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil være en del av utvelgelsesprosessen av nye forretningspartnere og inkludert i kontraktsvilkårene. Vi bruker forhandlingssituasjonen i forbindelse med nye avtaler til å inkorporere krav om etterlevelse av etiske retningslinjer og rett til informasjon om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I vår egen organisasjon og som en del av den interne virksomhetsstyringen som investor og morselskap vil menneskerettigheter og bærekrafts generelt få økt oppmerksomhet. Dette inkluderer følgende prosesser:

- styrets årsplaner og rapportering
- helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid
- prosjektplanlegging
- medarbeiderdialoger
- opplæring

Evaluerings- og risikovurderingsprosesser vil danne grunnlaget for å identifisere og prioritere tiltak med formål å forbedre forholdene.

Spørsmål?

Har du spørsmål knyttet til Åpenhetsloven og hvordan JFP arbeider for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre forretningspartnere, kan du rette dem til info@jfp.no. Vi er her for å gi ytterligere avklaring og løse eventuelle bekymringer du måtte ha.

Jotunfjell Partners AS
20.06.2024



Kristoffer Olsen
Styreleder



Hans Kristian Hov-Melbye
Styremedlem/Daglig leder



Bjørn Leiknes
Styremedlem

Transparency Act – Report on Due Diligence Assessments for Jotunfjell Partners AS

Jotunfjell Partners AS (JFP) is an investment and advisory company with a business address and office in Oslo. JFP's investments are mainly carried out through its subsidiaries Vita Holdco AS, Gold Invest AS, Airport Retail Group AS, and Brothers & Sisters AB. In addition, the company has investments in Anders Johnell AB, Best og Brands i Sickla AB, Elite Foto AS, PCM Holding i Örebro AB/Pagelle AB, Beha Group AS, Gardenstore AS, and Rygge Sivile Lufthavn AS.

The company has ongoing revenues from consulting services, business development agreements, and management assignments, in addition to income from investments.

Our primary focus has been on the Nordic region, and we typically make strategic investments in uncertain situations or loss situations involving large companies or private equity. Usually, JFP aims for long-term ownership and has only made a limited number of exits.

Our main strategy is to be the sole or majority owner of the companies in our portfolio. We actively engage and exploit synergies between our various businesses.

This responsibility entails a commitment to social and environmental accountability in all our actions. We recognize that our business has environmental and social impacts, especially in retail. This impact stems from our operational practices, the stores we operate, and the products we offer.

JFP has implemented an Environmental, Social, and Governance (ESG) strategy aimed at conducting business in a way that minimizes negative impacts on people and the planet while contributing positively to society. This strategy involves a continuous process to assess the ESG impact of our portfolio companies and define actionable goals for improvement.

Based on our commitment, the board has adopted “Procedures for compliance with the Transparency Act,” and we have established JFP's ethical guidelines (“Code of Conduct”) to clarify our position to all our portfolio companies. The Code of Conduct is a statement of responsible business conduct, and all our portfolio companies must adhere to and commit to the Code of Conduct.

The principles of the Code of Conduct reflect JFP's ethical principles and ESG strategy. We require that international human rights be respected and that our business partners and portfolio companies – and their contractual partners – do not contribute to violations of these rights. This includes ensuring that workers' wages meet minimum wage requirements, working hours comply with applicable national legislation, and workers have adequate rest. In addition to human rights, the Code of Conduct includes requirements for sustainability and anti-corruption.

Transparency Act The law aims to promote companies' respect for fundamental human rights and decent working conditions in connection with the production of goods and the provision of services. This applies to the company's own operations, business partners, suppliers, and the suppliers' value chain. The law requires companies to conduct due diligence assessments to understand the risk of potential violations – and take action where necessary. Furthermore, the company is obligated to inform about how the due diligence assessments are carried out and the results of these.

Since JFP is a holding company with operations limited to advisory services provided to portfolio companies, the company has no “suppliers” as defined in the law. Therefore, this report will cover the company's business partners for the fiscal year 2023. Regarding JFP's subsidiaries and their reports on due diligence assessments in accordance with the Transparency Act § 5, you can find links to their websites with more information here: Portfolio Companies – Jotunfjell Partners AS (jfp.no)

Due Diligence Process It is important for JFP that we can verify that our own business as well as our business partners conduct their operations without jeopardizing fundamental human rights and decent working conditions. JFP has identified all business partners and continuously assesses the risk to understand and map the actual risks and vulnerabilities that exist for their employees and possibly in their supply chain. This mapping forms the basis for further investigations and the due diligence process.

The due diligence process is risk-based, which means that we have prioritized areas where we have identified potential high risk and where we can have the most positive impact.

The assessment includes the company's "business partners" of a certain scope and includes for the fiscal year 2023 18 entities. Of these, 12 are registered in Norway, 2 in Sweden, 2 in Germany, 1 in Denmark, and 1 in the Netherlands. We have obtained information on risk factors in the geographical area where the business partner operates, as well as the social risk in the industry the business partner belongs to, using the following risk indices:

- **Human Rights:** Freedom House
- **Decent Working Conditions:** International Trade Union Confederation
- **Anti-Corruption:** Transparency International
- **Industry:** European Bank of Reconstruction and Developments (EBRD) EBRD Environmental and Social Risk Categorisation List: linking social risk to NACE (industry) codes

Based on initial risk, we have asked certain business partners about their investigations and assessments related to respecting fundamental human rights and decent working conditions in their own company and their subcontractors. We have also searched online to uncover any deviations or get confirmation of compliance.

The mapping and risk classification have not identified actual negative consequences or significant risk of negative impact on human rights through the conducted due diligence. However, the work to request information continues to improve the mapping and clarify the risk picture.

Confirmation of compliance with fundamental human rights and decent working conditions will be part of the selection process for new business partners and included in contractual terms. We use the negotiation situation in connection with new agreements to incorporate requirements for compliance with ethical guidelines and the right to information on compliance with fundamental human rights and decent working conditions.

In our own organization and as part of the internal business management as an investor and parent company, human rights and sustainability in general will receive increased attention. This includes the following processes:

- Board's annual plans and reporting
- Health, safety, and environment work
- Project planning
- Employee dialogues
- Training

Evaluation and risk assessment processes will form the basis for identifying and prioritizing measures aimed at improving conditions.

Questions? If you have questions related to the Transparency Act and how JFP works to ensure human rights and decent working conditions with our business partners, you can direct them to info@jfp.no. We are here to provide further clarification and address any concerns you may have.