

Åpenhetsloven – Redegjørelse for aktsomhetsvurderinger for Jotunfjell Partners AS.

Jotunfjell Partners AS (JFP) er et investerings- og rådgivningsselskap med foretningsadresse og kontor i Oslo. JFP investeringer av industriell karakter skjer hovedsakelig gjennom datter selskapene Vita Holdco AS, Gold Invest AS, Airport Retail Group AS og Brothers & Sisters AB. I tillegg har selskapet investeringer i Enklere Liv Mercante AS, Elite Foto AS, PCM Holding i Örebro AB/Pagelle AB, Beha Group AS og Rygge Sivile Lufthavn AS. Porteføljen er utvidet med investering i Audhild Viken AS, Best of Brands AB, Target United AS og MSPA AS i 2022.

Selskapet har løpende inntekter fra konsulentvirksomhet, avtaler om forretningsutvikling og forvaltingsoppdrag i tillegg til inntekter fra investeringer.

Vårt primære fokus har vært på Norden, og vi gjør typisk strategiske investeringer i usikre situasjoner eller tapssituasjoner som involverer store selskaper eller private equity. Vanligvis sikter JFP etter langsiktig eierskap og har bare gjort et begrenset antall exits.

Vår hovedstrategi er å være ene- eller majoritetseier i selskapene i vår portefølje. Vi engasjerer oss aktivt i utfordrende snuoperasjoner og utnytter synergier mellom våre ulike detaljhandelsvirksomheter.

Dette ansvaret innebærer en forpliktelse til sosial og miljømessig ansvarlighet i alle våre handlinger. Vi anerkjenner at vår virksomhet har miljø- og samfunnsmessige påvirkninger, spesielt innen detaljhandel. Denne påvirkningen stammer fra vår operasjonelle praksis, butikkene vi driver, og produktene vi indirekte tilbyr.

JFP har implementert en Environmental, Social, and Governance (ESG)-strategi, som tar sikte på å drive virksomhet på en måte som minimerer negative påvirkninger på mennesker og planeten samtidig som vi bidrar positivt til samfunnet. Denne strategien innebærer en kontinuerlig prosess for å vurdere ESG-effekten til våre porteføljeselskaper og definere handlingsrettede mål for forbedring.

Basert på vår forpliktelse har styret vedtatt "Procedures for compliance with the Transparency Act" og vi har satt opp JFPs etiske retningslinjer ("Code of Conduct") for å tydeliggjøre vår posisjon for alle våre porteføljeselskaper. Code of Conduct er en erklæring om ansvarlig forretningsatferd, og alle våre porteføljeselskaper må overholde og forplikte seg til Code of Conduct.

Code of Conduct-prinsippene gjenspeiler JFPs etiske prinsipper og ESG-strategi. Vi krever at internasjonale menneskerettigheter respekteres og at våre forretningspartnere og våre porteføljeselskaper - og deres avtaleparter ikke bidrar til brudd på disse. Dette inkluderer å sikre at arbeidernes lønn tilfredsstillende kravene til minstelønn, at arbeidstiden er i samsvar med gjeldende nasjonal lovgivning og at arbeiderne har mulighet til tilstrekkelig hvile. I tillegg til menneskerettigheter inkluderer Code of Conduct krav til bærekraft og antikorrupsjon.

Åpenhetsloven

Loven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Dette gjelder bedriftens egen virksomhet, forretningspartnere, leverandører og leverandørens verdikjede. Loven pålegger blant annet virksomhetene å gjennomføre aktsomhetsvurderinger for å forstå risikoen for mulige brudd – og sette inn tiltak der det er nødvendig. Videre har virksomheten plikt til å informere om hvordan aktsomhetsvurderingene utføres og resultatet av disse.

Siden JFP er et holdingselskap med virksomhet begrenset til rådgivningstjenester levert til porteføljeselskapene, har selskapet ingen «leverandører» som definert i loven. Denne redegjørelsen vil derfor omfatte selskapets forretningspartnere. Hva gjelder JFP sine datterselskap og deres redegjørelse for aktsomhetsvurderinger i henhold til Åpenhetsloven § 5, finner du link til hjemmesidene med mer informasjon her: [Portfolio Companies – Jotunfjell Partners AS \(jfp.no\)](https://www.jfp.no)

Aktsomhetsvurderingsprosessen

Det er viktig for JFP at vi kan verifisere at vår egen virksomhet, så vel som våre forretningspartnere, driver virksomhet uten å sette grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i fare. JFP har identifisert alle forretningspartnere og vurderer fortløpende risikoen for å forstå og kartlegge hvilke faktiske risikoer og sårbarheter som finnes for deres ansatte og eventuelt i deres leverandørkjede. Denne kartleggingen danner grunnlaget for videre undersøkelser og aktsomhetsvurderingsprosessen.

Aktsomhetsvurderingsprosessen er risikobasert, noe som betyr at vi har prioritert områder hvor vi har identifisert potensiell høy risiko og hvor vi kan ha mest mulig positiv innvirkning.

Vurderingen inkluderer selskapets "forretningspartnere" av ett visst omfang. Vi har innhentet informasjon om risikofaktorer i det geografiske området og risikobransjen der forretningspartneren opererer ved å bruke følgende risikoindekser:

- Menneskerettigheter: Freedom house
- Anstendige arbeidsforhold: International Trade Union Confederation
- Anti-korrupsjon: Transparency International
- Bransje: European Bank of Reconstruction and Developments (EBRD) indeks: knytter sosial risiko til NACE (bransje)-koder

Basert på initial risiko har vi bedt enkelte forretningspartnere om deres undersøkelser og vurderinger knyttet til respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen bedrift og hos deres underleverandører. Vi har også søkt på nettet for å avdekke eventuelle avvik eller få bekreftelse på samsvar.

Kartleggingen og risikoklassifiseringen har ikke identifisert faktiske negative konsekvenser eller vesentlig risiko for negativ påvirkning på menneskerettigheter gjennom den gjennomførte aktsomhetsvurderingen. Arbeidet med å etterspørre informasjon fortsetter imidlertid slik at kartleggingen forbedres, og risikobildet blir klarere.

Bekreftelse på overholdelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold vil være en del av utvelgelsesprosessen av nye forretningspartnere og inkludert i kontraktsvilkårene. Vi bruker forhandlingssituasjonen i forbindelse med nye avtaler til å inkorporere krav om etterlevelse av etiske retningslinjer og rett til informasjon om etterlevelse av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

I vår egen organisasjon og som en del av den interne virksomhetsstyringen som investor og morselskap vil menneskerettigheter og arbeidsforhold få økt oppmerksomhet. Dette inkluderer innenfor styrets årsplaner og rapportering, helse-, miljø- og sikkerhetsarbeid, prosjektplanlegging, medarbeiderdialoger og opplæring. Evaluerings- og risikovurderingsprosesser vil danne grunnlaget for å identifisere og prioritere tiltak med formål å forbedre forholdene.

Spørsmål?

Har du spørsmål knyttet til Åpenhetsloven og hvordan JFP arbeider for å sikre menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold hos våre forretningspartnere, kan du rette dem til info@jfp.no. Vi er her for å gi ytterligere avklaring og løse eventuelle bekymringer du måtte ha.